

ภัสราภรณ์ เลาหะโชติ 2561: ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน วัฒนธรรมองค์กร และความยึดมั่นผูกพันของพนักงานบังคับบัญชาเจนเนอเรชั่นวาย บริษัทในเครือเอสซีจี  
ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ) สาขาวิชาจิตวิทยา  
อุตสาหกรรมและองค์การ ภาควิชาจิตวิทยา อาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษาค้นคว้าอิสระหลัก:  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทิพทินนา สมุทรานนท์, Ph.D. 122 หน้า

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับของความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน วัฒนธรรมองค์กรและความยึดมั่นผูกพันของพนักงานบังคับบัญชาเจนเนอเรชั่นวาย บริษัทในเครือเอสซีจี 2) ความสัมพันธ์ระหว่างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานกับความยึดมั่นผูกพันของพนักงานบังคับบัญชาเจนเนอเรชั่นวาย บริษัทในเครือเอสซีจี และ 3) ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรกับความยึดมั่นผูกพันของพนักงานบังคับบัญชาเจนเนอเรชั่นวาย บริษัทในเครือเอสซีจี กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้เป็นพนักงานระดับบังคับบัญชาเจนเนอเรชั่นวาย บริษัทในเครือเอสซีจี จำนวน 152 คน เก็บรวบรวมโดยใช้แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน

ผลการศึกษาพบว่า 1) พนักงานบังคับบัญชาเจนเนอเรชั่นวายมีความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านชีวิตการทำงานและด้านการทำกิจกรรมส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนวัฒนธรรมองค์กรโดยรวมอยู่ในระดับสูง เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านตั้งมั่นในความเป็นธรรม ด้านการมุ่งมั่นในความเป็นเลิศ ด้านการเชื่อมั่นในการรับผิดชอบต่อสังคม ด้านการเชื่อมั่นในคุณค่าของคน ด้านการเปิดใจรับฟัง และด้านการสร้างความท้าทายอยู่ในระดับสูง และความยึดมั่นผูกพันของพนักงานอยู่ในระดับสูง 2) ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานด้านการทำกิจกรรมส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความยึดมั่นผูกพันของพนักงานบังคับบัญชาเจนเนอเรชั่นวาย บริษัทในเครือเอสซีจี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ .05 และ 3) วัฒนธรรมองค์กร โดยรวมมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความยึดมั่นผูกพันของพนักงานบังคับบัญชาเจนเนอเรชั่นวาย บริษัทในเครือเอสซีจี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .01 เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านตั้งมั่นในความเป็นธรรม ด้านการมุ่งมั่นในความเป็นเลิศ ด้านการเชื่อมั่นในการรับผิดชอบต่อสังคม ด้านการเชื่อมั่นในคุณค่าของคน ด้านการเปิดใจรับฟัง และด้านการสร้างความท้าทายมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความยึดมั่นผูกพันของพนักงานบังคับบัญชาเจนเนอเรชั่นวาย บริษัทในเครือเอสซีจีอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

บทคัดย่อการศึกษาค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการเผยแพร่การศึกษาค้นคว้าอิสระในหลักสูตร  
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสำเร็จการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2558