

พันธกานต์ เขียวอิม 2561: ภาวะผู้นำแบบผู้รับใช้ จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน และ ผลการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารระดับต้นในรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่ง ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ) สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ภาควิชาจิตวิทยา อาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษาค้นคว้าอิสระหลัก:  
รองศาสตราจารย์ รัตติกรณ์ จงวิศาล, วท.ด. 82 หน้า

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับภาวะผู้นำแบบผู้รับใช้ จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับต้นในรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่ง 2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำแบบผู้รับใช้ จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับต้นในรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่ง 3) เพื่อศึกษาตัวทำนายร่วมระหว่างภาวะผู้นำแบบผู้รับใช้ และจิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน ที่ส่งผลต่อผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับต้นในรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่ง โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ ผู้บริหารระดับต้นในรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่ง จำนวน 117 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือ แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล แบบสอบถามวัดภาวะผู้นำแบบผู้รับใช้ แบบสอบถามวัดจิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน และแบบสอบถามวัดผลการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณ

ผลการศึกษาพบว่า 1) ผู้บริหารระดับต้นในรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่ง มีภาวะผู้นำแบบผู้รับใช้ จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน และผลการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับสูง 2) ภาวะผู้นำแบบผู้รับใช้ และจิตวิญญาณในสถานที่ทำงานมีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงาน ( $r = .818, .612$  ตามลำดับ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และ 3) ภาวะผู้นำแบบผู้รับใช้ และจิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน สามารถร่วมกันทำนายผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับต้นในรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่งได้ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยสามารถทำนายผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับต้นได้ร้อยละ 68.2

บทคัดย่อการศึกษาค้นคว้าอิสระนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการเผยแพร่การศึกษาค้นคว้าอิสระ ในหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสำเร็จการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2558