

นนทลี รุจิเรชาสุวรรณ 2561: ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำแบบผู้รับใช้ จิตวิญญาณ ในสถานที่ทำงานและแรงปรารถนาในการทำงานของผู้บริหารระดับต้นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแห่งหนึ่ง ปรินญาวิทยาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ) สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ภาควิชาจิตวิทยา อาจารย์ที่ปรึกษา การค้นคว้าอิสระหลัก:รองศาสตราจารย์รัตติกรณ์ จงวิศาล, วท.ด. 121 หน้า

การวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาดังนี้ 1) ระดับภาวะผู้นำแบบผู้รับใช้ จิตวิญญาณ ในสถานที่ทำงาน และแรงปรารถนาในการทำงานของผู้บริหารระดับต้นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแห่งหนึ่ง 2) ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำแบบผู้รับใช้ จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน และแรงปรารถนาในการทำงานของผู้บริหารระดับต้นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแห่งหนึ่ง กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้างนี้ คือ ผู้บริหารระดับต้น มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแห่งหนึ่ง จำนวน 115 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบวัดภาวะผู้นำแบบผู้รับใช้ แบบวัดจิตวิญญาณในสถานที่ทำงานและแบบวัดแรงปรารถนาในการทำงาน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า 1) ภาวะผู้นำแบบผู้รับใช้โดยรวมอยู่ในระดับสูงมาก จิตวิญญาณในสถานที่ทำงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง และแรงปรารถนาในการทำงานโดยรวมอยู่ในระดับสูง 2) ภาวะผู้นำแบบผู้รับใช้มีความสัมพันธ์กับแรงปรารถนาในการทำงาน ($r = .263$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 3) จิตวิญญาณในสถานที่ทำงานมีความสัมพันธ์กับแรงปรารถนาในการทำงาน ($r = .286$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

บทคัดย่อการศึกษาค้นคว้าอิสระนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการเผยแพร่การศึกษาค้นคว้าอิสระในหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสำเร็จการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2558